

Karine Beaudoin

Directrice du Bureau de soutien à la transformation et aux projets
Vice-présidence aux technologies de l'information
Retraite Québec



Consulter le profil [LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Donne du sens, influence, reste positif, communique sa vision.

Philosophie de travail :
Collaboration.

Votre équipe : Engagée, experte, soudée.

Meilleur conseil professionnel reçu : Agis en toute humilité.

Projet de société inspirant :
Le 3^e lien à Québec, un projet fascinant, d'une ampleur inédite, qui touche de nombreuses sphères sociales et politiques.

Apporter de la valeur, faire une différence

Le parcours de Karine est une véritable montée en puissance vers des fonctions à la hauteur de son talent. D'abord employée au privé pendant quelques années, elle fait le saut dans la fonction publique à titre de consultante à la RAMQ. Au cours de ce mandat, celle qui deviendra sa directrice et sa mentore remarque son potentiel : elle lui offre avec confiance le poste d'adjointe exécutive et de coordinatrice budgétaire. C'est l'occasion pour Karine de révéler ses fortes aptitudes en gestion d'équipe, en développement organisationnel et en gestion du changement. Pour ses supérieurs et ses collègues, il est clair que Karine est une gestionnaire née. Désireuse d'élargir sa vision, elle fait le saut à Retraite Québec où, d'adjointe exécutive, elle devient chef de service puis directrice. Transformer, évoluer, accompagner : voilà comment Karine se démarque partout où elle est appelée à faire une différence par son travail et son engagement exceptionnels.

Style de leadership

L'expression anglaise *servant labor* définit bien l'idée que se fait Karine du leadership public. Pour elle, qui place ses équipes au cœur de ses actions, travailler pour le développement de ses employés, c'est aussi être au service du bien commun. En accordant confiance et latitude, elle permet aux personnes qui l'entourent d'exprimer leur potentiel et, ainsi, d'apporter leur pierre à l'édifice. Toujours prête à aider, la jeune leader maintient un lien fort avec ses équipes pour identifier rapidement les écueils et les résoudre. Partager une vision, donner le pouvoir à ses équipes de réaliser les choses, c'est ainsi que Karine mobilise ses collaborateurs autour de transformations positives pour l'organisation et les citoyens. D'ailleurs, ce qu'elle apprécie par-dessus tout, c'est trouver la personne la plus apte à occuper un poste, puis de l'aider à grandir dans ses fonctions. Inspirante et déterminée, Karine est à la fois une travailleuse acharnée et une gestionnaire de talent.

Pourquoi la fonction publique ?

Ayant travaillé à la fois au privé et au public, Karine s'appuie sur son expérience pour affirmer que sa place est au gouvernement. À l'époque où elle était consultante à la RAMQ, la qualité des personnes et l'impression de faire une différence lui ont tout de suite plu. Si ses talents ont été remarqués aussi rapidement, c'est en partie parce que l'environnement de travail et la confiance qu'on lui a accordée ont fait sortir le meilleur d'elle-même. Depuis, elle tâche d'opérer la même médecine auprès de la relève, en encourageant ses employés à faire rayonner leurs compétences au bénéfice de tous. L'image d'une fonction publique routinière et monotone s'efface avec des personnes telles que Karine, qui incarnent le dynamisme et la complexité de la mission gouvernementale.

« Il faut donner aux gens le pouvoir de faire une différence. Quand on place sa confiance en quelqu'un, on lui donne la possibilité de grandir, de faire rayonner ses talents et de contribuer d'une façon unique. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

La priorité de Karine est de consolider ses acquis en continuant d'évoluer dans son rôle actuel. Passée de consultante, à professionnelle puis à directrice, elle a déjà éprouvé sa capacité à relever les défis, à se dépasser. Motivée à aller plus loin, Karine souhaite avant tout être challengée et motivée, en plus de se sentir prête à aborder sereinement de nouvelles responsabilités. Une chose est certaine : la jeune leader a toutes les qualités requises pour influencer positivement les décisions à haut niveau et participer à l'évolution de l'appareil public.